

TÈCNIC/A PER A LA GESTIÓ DE POBLACIONS D'ABELLES SOLITÀRIES (ref. 18-040-25647)

El CREAM precisa incorporar un/a tècnic/a de suport, per encarregar-se de la gestió i cria de poblacions d'abelles del gènere *Osmia*, i per realitzar assajos de pol·linització en camps de fruiters, en el marc del projecte WILD. El contracte serà a temps parcial (30 hores setmanals, 80 % de la jornada completa del CREAM), i s'iniciarà durant la primera quinzena de gener del 2019, amb una durada prevista de 12 mesos.

TASQUES A REALITZAR

- Gestió de les condicions tèrmiques per al desenvolupament, hibernació i incubació de poblacions d'*Osmia*.
- Assignació de poblacions a diversos projectes de camp.
- Preparació i instal·lació de materials de nidificació.
- Selecció de camps per a realitzar assajos.
- Execució dels assajos.
- Anàlisi i quantificació de poblacions.
- Avaluació de collites.
- Entrevistes a productors de fruita.

REQUISITS NECESSARIS

- Titulació superior en Biologia Ambiental, Biologia, Ciències Ambientals o Enginyeria Agrícola.
- Experiència en cria de poblacions d'insectes.
- Expertesa sobre la biologia d'*Osmia*.
- Experiència en organització d'equips de treball.
- Disponibilitat per viatjar i per passar períodes de temps llargs al camp.
- Domini de l'idioma anglès escrit i parlat.
- Permís de conduir B.

CONDICIONS VALORABLES

- Experiència en funcionament de càmeres climàtiques.
- Experiència en projectes de recerca agroecològica.
- Estudis de màster i/o doctorat.

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció és a càrrec de l'Equip Investigador del projecte, i serà supervisat per la Direcció i per l'àrea de Recursos Humans del CREAM. Aquest procés consistirà en:

1. Admissió de candidatures: **els/les candidats/des hauran d'enviar un currículum, una carta de presentació (màxim 500 paraules) i el qüestionari adjunt a l'oferta (emplenat), al correu laboral@creaf.uab.cat, fins el 4 de gener de 2019 a les 14:00 h.**, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CREAM, i amb les instruccions que figurin en aquesta.
2. Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de l'oferta.
3. Selecció: valoració de les candidatures preseleccionades, mitjançant una puntuació basada en criteris objectius.
4. Decisió final: en cas de trobar la persona adequada, es comunicarà formalment a aquesta la seva elecció, i es publicarà a la borsa de treball del CREAM la identificació de la persona escollida.